

В П Е Р Е Д

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И ДИРЕКЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 3 (530)

Пятница,

21 января 1966 г.

Цена 1 коп.

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ВЕРНЫМ КУРСОМ

(Из доклада председателя профкома Н. Г. БЕЛИЧЕНКО)

ФИНИШИРОВАЛА семилетка. Сейчас еще трудно полностью осветить ее итоги, но ясно одно: грандиозный и напряженный план выполнен.

Наш коллектив внес свой достойный вклад в выполнение решений партии и правительства. План 1965 года по валовой продукции выполнен на 100,9 процента; план по товарной продукции — на 100 процентов.

Выполнение плана в денежном выражении по товарной и валовой продукции могло быть несколько лучше при условии нормального обеспечения производства комплектующей аппаратурой.

Выполнение плана цехами основного производства и цехами подготовки и вспомогательного производства характеризуется положительными данными. Однако по общему объему валовой и товарной продукции значительная часть цехов не выполнила установленных заданий по комплектной (номенклатурной) сдаче продукции. Это цеха №№ 1, 2, 3, 8, 11, 42 и т. д.

Невыполнение плана цехами можно объяснить внешними и внутренними причинами. К числу основных причин следует отнести крайне неудовлетворительное обеспечение предприятия комплектующими изделиями и материалами. В связи с этим сроки сдачи и план выпуска изделий неоднократно менялись как по планам цехов, так и по предприятию в целом.

К числу причин, вызывающих трудности в выполнении плана, следует отнести и недостаточную мощность механического парка, что не дает возможности обеспечить ритмичную работу агрегатно-сборочных цехов.

В выполнении производственных заданий и по основным технико-экономическим показателям цехи имеют ряд внутренних организационно-технических недостатков. Это, в первую очередь, недостаточность организации работ и оперативность руководства. Система сменно-суточного планирования большей частью носит формальный характер, исполнение заданий систематически не контролируется. В ряде цехов потери рабочего времени в отдельные месяцы порой достигают 15 и более процентов.

Для успешного выполнения плана 1966 года необходимо осуществить ряд мероприятий — решить вопрос о полномении производственными кадрами подразделений; обеспечить производство дополнительным количеством оборудования и производственных площадей; улучшить технологическое планирование производства; улучшить и полностью внедрить на всех производственных участках систему сменно-суточного планирования.

КОЛЛЕКТИВ нашего предприятия, в честь предстоя-

щего 50-летия Великого Октября обязался еще шире развернуть социалистическое соревнование за высокую культуру производства, улучшение организации и условий труда на ближайше два года. Необходимо отметить, что годовые социалистические обязательства по освоению и выпуску изделий, снижению себестоимости выпускаемой продукции, улучшению жилищно-бытовых условий трудящихся и другие успешно выполнены.

В соревновании подразделений за 11 месяцев 1965 года классные места неоднократно присуждались цехам №№ 12, 13, 20, 30, 40, 41, 18, 22, транспортному цеху, центральной лаборатории, отделу главного энергетика, отделам, где начальниками тт. Попов и Бабанин.

В ходе социалистического соревнования на предприятии выросли десятки новых передовиков производства. Награждены Почетными грамотами с занесением на доску Почета — 21 человек, занесены в Книгу почета — 9 человек. К 1 января 1966 года 37,6 процента лучших производителей от общего числа соревнующихся удостоены чести называться ударниками коммунистического труда. Среди них слесарь цеха № 20 П. А. Селянин, слесарь-сборщик цеха № 19 А. В. Белозеров, шлифовальщик цеха № 41 И. Е. Озеров, токарь цеха № 41 В. В. Галунин, полировщик цеха № 13 Н. Г. Молев, столяр цеха № 15 И. В. Лесников, слесарь цеха № 14 Н. А. Горшков, слесарь-сборщик цеха № 2 А. С. Шмидков.

75 бригадам, 26 производственным участкам и 3 отделениям присвоено почетное звание «Коллектив коммунистического труда».

Во всесоюзном социалистическом соревновании родственных предприятий коллективу нашего предприятия за первый квартал 1965 года отмечалась хорошая работа.

Соревнование за коммунистический труд оказывает большое влияние на повышение общеобразовательного, технического уровня различных работников нашего предприятия. Только за 11 месяцев 1965 года обучено новых рабочих 180 человек, повысили свои квалификации 883 человека, в школе рабочей молодежи учится 300 человек, в техникумах — 370 человек, в институтах — 97 человек. 343 лучших рабочих работают без ОТК, имея личные клейма.

Но следует отметить, что наряду с общими положительными показателями в организации социалистического соревнования есть ряд серьезных недостатков:

в ряде цехов не были созданы необходимые условия рабочим для выполнения своих обязательств; слабо контролируется выполнение взятых обязательств; в отдельных цехах слабо организован показ соревнующихся и т. д.

Работу по организации соревнования профком осуществлял через производственно-массовую комиссию, которая, надо отметить, работала недостаточно.

СВОЙ вклад в увеличение экономической эффективности предприятия внесли рационализаторы и изобретатели. За 12 месяцев прошлого года подано более 1.000 и внедрено более 450 рацпредложений. Подано 6 заявок на предполагаемые изобретения. Годовая экономия составила около 200.000 рублей.

Авторами наилучших в отношении экономического эффекта предложений являются старший мастер Н. С. Рышенцев и начальник ПДБ цеха № 15 В. А. Кутузов, старшая кладовщица цеха № 14 Л. С. Майорова, кузнец цеха № 31 А. М. Новиков, старший мастер цеха № 41 Н. Ф. Чудаков и др.

Недостатком работы по рационализации является слабая пропаганда в цехах и отделах, отсутствует показ выполнения плана по рационализации, несвоевременно даются заключения по предложениям.

УСПЕШНУЮ работу нельзя решать в отрыве от систематического повышения качества продукции. В производство внедрена система бездефектного изготовления продукции и сдача ее ОТК и заказчику с первого предъявления.

В результате работы по бездефектной системе имеются следующие показатели качества продукции:

потери от брака от суммы общих затрат по предприятию составляют за 1964 год — 0,1 процента, за 11 месяцев 1965 года — 0,07 процента; сдано продукции с первого предъявления ОТК в 1964 году — 95 процентов, за 11 месяцев 1965 года — 96 процентов. Но эти цифры не должны успокаивать — система внедрена, но работы по повышению качества еще очень много.

В 1965 году на предприятии при участии широкого актива рабочих и ИТР была проделана большая работа по дальнейшему улучшению организации технического нормирования и заработной платы.

В результате дальнейшего совершенствования технологических процессов, более эффективного применения сдельно-премиальной системы оплаты труда и

проведения других организационно-технических мероприятий, повышена производительность труда и снижена себестоимость выпускаемой продукции. В 1965 году технологическая трудоемкость изделий без учета вновь вводимых работ по конструктивным изменениям была снижена от 6,5 до 18 процентов.

В настоящее время во многих цехах созданы общественно-нормировочные бюро, но следует отметить, что общественные организации слабо занимаются вопросами нормирования труда, недостаточно контролируют работу общественно-нормировочных бюро и недостаточно оказывают им помощь.

В цехах №№ 1, 2, 3, 4, 19 в результате несвоевременного пересмотра устаревших и заниженных норм, невыполнения заданий по снижению трудоемкости, наличия ошибок при установлении временных норм на новые работы, а также недостаточной дисциплины в выписке дополнительных рабочих нарядов, создаются условия для уравниловки и разноробия в оплате труда. Несмотря на имевшие место простои в цехах, в 1965 году мы израсходовали более 40 тысяч сверхурочных часов.

План 1966 года очень напряжен, необходимо приложить максимум усилий для того, чтобы выполнить его. Предстоит большая работа по дальнейшему улучшению нормирования труда и заработной платы, устранению имеющихся недостатков. Комиссии заработной платы и нормирования труда при профкоме следует глубже вникать в вопросы правильности снижения норм, больше оказывать помощи цеховым комитетам.

С КАЖДЫМ годом на предприятии уделяют все больше внимания вопросам улучшения условий труда и оздоровительным мероприятиям. На предприятии работает комиссия по технике безопасности при профкоме, работа которой при всей ее важности, все-таки является недостаточной.

ОДНИМ из важных условий успешного решения производственных задач на нашем предприятии является наличие достаточного количества специалистов, их правильная расстановка, постоянная учеба и повышение квалификации. Обязательства по подготовке и повышению квалификации работников предприятия в 1965 году перевыполнены. Повышено в должностях и выдвинуто на руководящую работу более пятидесяти человек, например, старший контрольный мастер т. Басов на-

значен начальником БТЗ, рабочий цеха № 41 т. Горшков выдвинут на должность мастера, рабочий цеха № 1 т. Шамкин в связи с окончанием техникума выдвинут на должность инженера-нормировщика и т. д.

НА предприятии постоянно проводится большая работа, направленная на улучшение трудовой дисциплины. Ни один случай нарушения трудовой дисциплины не остается безнаказанным в подразделениях. Применяются всевозможные меры воздействия. Однако трудовая дисциплина продолжает находиться на низком уровне. В 1965 году отмечено 432 различных нарушения. Наибольшее число нарушителей трудовой дисциплины и общественного порядка в цехах №№ 1, 11, 14, 20, 21.

Наряду с общественными мерами воздействия администрация с согласия профкома уволила с предприятия 6 человек.

Профсоюзным организациям необходимо еще больше активизировать свою работу по улучшению трудовой дисциплины, создавая нетерпимую обстановку для всех нарушителей.

ПРИ профкоме предприятия создан ряд общественных организаций — ВОИР, НТО, ПДПС, в цехах — общественные бюро нормирования. Однако, работу их нельзя признать совсем удовлетворительной. Если ВОИР активизировал свою деятельность, то работа ПДПС осталась на прежнем уровне; про НТО нужно сказать, что его деятельность стала гораздо слабее. Одной из важнейших задач профкома на 1966 год является постановка работы на таком уровне, чтобы она соответствовала требованиям сегодняшнего дня.

ПРИ профкоме действовала комиссия общественного контроля под председательством И. М. Усанова, которая провела значительную работу по проверке торговой, складской сети и общественного питания. В составе избранного контроля было 114 человек. В числе многих дел комиссия общественного контроля обнаружила нарушения правил советской торговли в магазинах торго №№ 2, 6, 7, 8, 10, 12, 13 и приняла конкретные меры по их устранению.

ПРОФКОМ уделял большое внимание жилищно-бытовому вопросу. В минувшем году должно быть введено в эксплуатацию два дома общей площадью 4.450 кв. м. Первый дом введен в эксплуатацию, второй — уже принят комиссией. Силами ЖКО, цехов №21 и № 25, горпромкомбината отремонтировано 72 квартиры, проведено отоп-

(Окончание на 2 стр.)

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ВЕРНЫМ КУРСОМ

Причина — низкая трудовая дисциплина

(Из выступления А. Зайцева, цех № 14)

В 1964 году коллектив нашего цеха не раз занимал классные места в соревновании. В 1965 году нам ни разу не была отмечена даже хорошая работа. Причина — низкая дисциплина некоторых рабочих. Нарушают порядок и в цехе, и в общественных местах одни и те же люди — Камнев, Костырев, Моралин, Баринов. Пока одного обсуждают на группе или цехоме, другой совершает прогул. Мы стараемся применять все необходимые воспитательные меры: обсуждение, перевод на нижеоплачиваемую работу и т. д. Но Камнева, например, уже неку-

да переводить, он работает грузчиком. Трудовая дисциплина остается до сих пор для нашего коллектива уязвимым местом, самым болезненным вопросом. И вот что еще волнует нас. Крупногабаритные ступени обычно изготавливаются на территории цеха, потом мы их монтируем по месту сборки уже в другом цехе. Сейчас площадь четырнадцатого цеха буквально завалена деталями. Планировка утверждает поздно и поэтому вся оснастка для сборочных цехов неделями хранится у нас, загромождая производственные площади, захватывая все участки и проходы.

СОСТАВ

профсоюзного комитета,
избранного на конференции

- Беличенко Н. Г. — председатель профкома.
Бирюков А. И. — зам. председателя профкома.
Заикина З. В. — зам. председателя профкома по соцстраху.
Кацель А. Ф. — председатель оргмассовой комиссии.
Лелюх А. И. — председатель производственно-массовой комиссии.
Мягков В. П. — зам. председателя производственно-массовой комиссии.
Орлов А. М. — председатель комиссии по труду и заработной плате, представитель профкома в комиссии по трудовым спорам.
Бернада М. Ф. — зам. председателя комиссии по труду и заработной плате, представитель профкома в комиссии по трудовым спорам.
Синчагов А. Н. — председатель детской комиссии.
Щавелев В. М. — председатель жилищно-бытовой комиссии.
Синицын Л. И. — зам. председателя жилищно-бытовой комиссии.
Шамшин А. А. — председатель культмассовой комиссии.
Краилин П. П. — зам. председателя культмассовой комиссии, спортивный сектор.
Константинова Л. П. — зам. председателя культмассовой комиссии, сектор по работе среди женщин.
Усанов И. М. — председатель комиссии общественного контроля.
Русаков А. А. — зам. председателя комиссии общественного контроля.
Борисов В. В. — председатель комиссии по охране труда и технике безопасности.
Жилкова Н. Т. — казначей профкома.
- В прениях по докладу на отчетно-выборной профсоюзной конференции также выступили тт. Архаров, Русаков, Балакин, Усков, Синчагов, Перцев, Шугурова, Садовников, Волков, Брусикин, Голубев, Звягина, Пугачев и руководитель предприятия. По отчетному докладу и критическим замечаниям делегатов конференции принята развернутое постановление, в котором намечены основные пути работы профсоюзной организации предприятия. Важнейшая задача коллектива — выполнение решений сентябрьского Пленума ЦК КПСС, обязательств на 1966 год и в честь 50-летия Советского государства.
- «Повысить уровень руководства социалистическим соревнованием, повседневно и целеустремленно заниматься вопросами производства и повышения производительности труда, добиваться улучшения организации труда и производства» — записано в постановлении.
- Руководствуясь постановлением конференции, первичные организации цехов и отделов смогут поднять профсоюзную работу на более высокую ступень, мобилизовать коллектив на выполнение плана на 1966 года.

В ЧАСЫ ДОСУГА НА ЭКРАНЕ «ЮНОСТИ»

- 21—23 января
Новый художественный широкоэкранный фильм «Чрезвычайное поручение». Начало в 15, 17, 19 и 21 час.
- 24 января
Новый художественный фильм «1000 ночей на ложе из камня» (Индия). Начало в 15, 17, 19 и 21 час.
- 25—26 января
Новый художественный фильм «Бывает и так». Начало в 15, 17, 19 и 21 час.
- 25 января демонстрируется художественный фильм «Великолепная семерка». Начало в 21 час.
- 27—28 января
Новый художественный фильм «День и час». Начало в 15, 17, 19 и 21 час. 28 января — 13 часов.
- 29—30—31 января
Новый художественный фильм «Невеста Бубе». Начало в 15, 17, 19 и 21 час.

Редактор А. А. БУХТИЯРОВА

(Окончание. Начало на 1 стр.)

ление в 90 квартир, газифицировано 9 домов и проведен ряд других работ. На капитальный ремонт израсходовано 187,2 тысячи рублей, на капитальный ремонт культурных зданий — 83,2 тысячи рублей. Комиссия регулярно принимала участие в обследовании общежитий, контролировала качество вновь вводимых в эксплуатацию зданий.

БОЛЬШУЮ работу на предприятии ведут активисты социального страхования, 350 человек занимаются вопросами охраны здоровья в цехах и отделах. За счет средств соцстраха в этом году отдохнули в домах

отдыха почти 500 работников предприятия, в санаториях — 166 человек. Дополнительно совместно с администрацией приобретено и реализовано за счет фонда предприятия 82 путевки в дома отдыха, 14 — в санатории и 51 — по туристским маршрутам. 60 работников отдыхали в «Южном», черноморской здравнице предприятия.

Более тысячи детей побывали этим летом в пионерских лагерях. И если в «Радуге» минувшим летом отдыхало 150 человек, то в этот сезон мы имеем возможность отправить туда 300 ребят.

В истекшем году 65 детей работников предприятия были ус-

троены в детские ясли, мы удовлетворили примерно пятую часть заявлений. В этом году положение улучшится с вводом в эксплуатацию детского комбината и совсем будет решена проблема с детскими яслями.

Далее докладчик подробно остановился на работе станции юных техников, объединяющей 300 человек школьников и подростков и отмеченной многими наградами и призами облкомсомола и обкома комсомола; на организационно-массовой работе.

В заключение докладчик выразил уверенность в том, что вновь избранный состав профкома успешно справится с возложенными на него задачами.

СЧИТАТЬ ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ДЕНЬГИ

(Из выступления А. Кисловой, цех № 10)

Пионерский лагерь и дом отдыха для работников нашего предприятия на черноморском побережье Кавказа существует сравнительно недавно, но там уже отдохнуло немало детей и взрослых. И, конечно, средств на строительство «Радуги» затрачено немало, но построить можно было гораздо больше. Неправильно у нас отбирают рабочих для этой стройки. За сотни километров едут люди не столько строить, сколько посмотреть и отдохнуть. Если в посылаемой группе двадцать человек, то среди них только один строитель. На стройку приезжают люди не только незнакомые с работой, но и такие, кто строительный материал двумя пальчиками берет.

В группах, которые уезжают работать в «Радугу», есть и комсомольцы, и коммунисты, и уж, конечно, все являются членами профсоюза. Но никакой воспитательной работы за все время пребывания в командировке не ведется, хотя иногда очень необходимо внушение или разговор на собрании.

Южная здравница строится для нас, для нашего коллектива. Строить ее нужно отлично. Но, заботясь о качестве, не нужно забывать и о расходовании государственных средств.

тально удалены от цеха: первая из них находится в раскройной мастерской, вторая — в цехе № 1. В обеих этих точках люди работают без надзора мастеров. При оборудовании заклепочной мастерской были нарушены правила техники безопасности и промсанитарии. Все это не дает возможности организовать там работу с учетом всех необходимых требований. И в конечном счете все эти недостатки тормозят работу цеха, отрицательно сказываются на выполнении плана, создают предпосылки для работы по принципу: план — любой ценой!

ошрением за отличное качество. Требуется строгая дифференциация в оплате труда за качество выпускаемой продукции. Комитет профсоюза не занимается вопросами качества, по линии профкома в истекшем году никто не был заинтересован этой работой.

Профсоюзный комитет недостаточно участвует в составлении плана по цехам, отделам и в целом по предприятию. Сейчас, в начале года, нам приходится устранять многие узкие места. Этого не случилось, если бы в сентябре-октябре были обсуждены планы на новый год.

и в пятницу к нам приходит по 350 школьников. Поговорить с каждым из них о прочитанном, порекомендовать что-либо невозможно при всем желании, не хватает времени каждому из них записать книгу в формуляр.

Необходимость в организации детской библиотеки назрела давно. Нельзя же лишать почти две тысячи детей настоящей радости общения с книгой. С вводом в строй Дома культуры библиотека займет там одно из помещений. Мы предлагаем организовать детскую библиотеку в нашем старом помещении, уже приспособленном для этой работы, здесь есть и книгохранилище, и читальный зал.

И последний вопрос. В 1963 году профком выделил для закуп-

ки книг 2500 рублей. В 1964 году мы располагали уже 1500 рублями. В 1965 году книг приобретено только на 1000 рублей. Естественно, что мы лишены возможности пополнить фонд новинками литературы, у нас нет необходимых книг, запросы читателей мы не удовлетворяем.

Два года областной комитет решает вопрос о расширении штатов нашей библиотеки, хотя по всем существующим правилам мы должны иметь уже двоих дополнительных сотрудников.

Не надо считать нужды и требования библиотеки второстепенным делом. Иначе можно упустить одно из важных звеньев в воспитательной работе.

Цех мог работать еще лучше

(Из выступления ст. мастера А. Лоткова, цех № 41)

Производительность труда в нашем цехе возросла в 1965 году на 1,4 процента по сравнению с 1964 годом. Не один раз коллектив цеха занимал в соревновании классные места. Но результаты нашего труда могли быть еще лучше. Цех постоянно лихорадит из-за отсутствия кадров станочников.

Плановый отдел спускает план с опережением графика, а отдел снабжения отпускает материалы только для выполнения плана данного месяца.

Большое неудобство мы испытываем оттого, что заклепочная мастерская и смычковая значи-

Главное — качество продукции

(Из выступления П. Немкова, начальника отдела)

О качестве выпускаемой продукции необходимо заботиться в первую очередь. В этом отношении к коллективу предприятия могут быть серьезные претензии. Рекламации, письма, претензии на недоброкачественную продукцию систематически поступают на предприятие. Целевые бригады подчас дорабатывают изделия довольно длительное время.

Внедренная на предприятии система бездефектного изготовления продукции должна быть основательнее подкреплена технической базой и материальным по-

Библиотеке — повседневное внимание

(Из выступления Л. Утенновой, заведующей библиотекой)

Трудно переоценить значение книги в воспитании человека. Вся жизнь, с детских лет и до глубокой старости хорошая умная книга сопровождает человека.

Работники нашей библиотеки вкладывают все свои знания и умение в работу с читателями, стараются удовлетворить запросы и взрослых, и детей. 53 тысячи книг в нашем фонде, 7000 читателей пользуются ими. 26 библиотек-передвижек организовали мы в подразделениях предприятия. Исходя только из этих цифр, можно представить себе объем работы для четверых сотрудников (пятому сотруднику профком оплачивает только полставки).

Только два дня в неделю мы обслуживаем детей — во вторник